



Evelyne LEONARD

I teach human resource management and industrial relations, for students from the first year of undergraduate level to master level. My research focuses on changes in the regulation of employment relations in increasingly internationalized contexts and in a changing world. How employment relations are regulated, and how regulation changes, must be examined from the different angles of human resource management, organizational change and industrial relations.

I have acted as the Vice-Rector for Personnel Policy of UCLouvain (6000 workers) from 2014 to 2019, which give me the opportunity to combine practice and theory, both in human resource management and in industrial relations.

Personal details

UCLouvain

Louvain School of Management & IACS

Place des Doyens 1, L2.01.01

BE - 1348 Louvain-la-Neuve

tel. +32-479 571 900

e-mail: evelyne.leonard@uclouvain.be

Date and place of birth: 22 February 1964, Saint-Hubert, Belgium. Nationality: Belgian.

University degrees

Docteur en Sciences du Travail (Ph.D.), Université catholique de Louvain (UCL), 1994.

Licenciée en Sciences du Travail, UCL, D., 1988.

Licenciée en Communication Sociale, UCL, GD, 1987.

Experience

UCLouvain

Professeur ordinaire (full professor) Since 2010

Professor 1999-2010

Assistant-Professor 1996-1999

Assistant 1988-1995

Other universities

Visiting Professor Cornell University

Oct-Nov. 2013

Visiting Professor	European University Institute, Florence, Italy	Jan.-July 2004
Professeure en visite	Université Laval, Québec, Canada	Oct.-Nov. 2003
Maître de conférence	FuNDP, Namur Belgium	1996-1997
Chargée de cours	EDHEC, Lille, France	1995-1998
Visiting research fellow	University of Warwick, United Kingdom	Jan.-Aug.1996

Research funding (examples)

2021-2022	Support for the implementation of a survey on Sectoral Social Dialogue and analysis of results, Tender N° VT/2021/018, contract for the European Commission, 14.499€.
2019-2020	European sectoral social dialogue, Tender n° VT/2019/024, report for the European Commission, 15.000€.
2010-2015	In collaboration with G. Herman, M. Nyssens and D. Desmette, Action de Recherche Concertée (ARC), ‘On the Fringe of the Labour Market: Social Production of Job (In)security in the Post-industrial Society’.
2011-2012	FNRS, Crédit aux chercheurs, “Employment practices in multinationals”.
2008-2010	Banque Nationale, Dialogue social sectoriel européen: développement d'un cadre d'analyse de la gouvernance multi-niveaux dans les relations industrielles européennes.
03/2009 - 02/2010	European Foundation Dublin, in partnership with HIVA-KULeuven, Information reporting services for the European Foundation Dublin, partnership HIVA-Kuleuven & IST-UCL, renewal of contract n° 06-3030-05.
07/2008 - 01/2009	Dares, Ministère du Travail, France, partenariat avec Audencia Ecole de Management, Nantes, Etude sur l’articulation entre les différents niveaux de dialogue social transnational.
03/2008 - 02/2009	European Foundation Dublin, partnership with HIVA-KULeuven, Information reporting services for the European Foundation Dublin, partnership HIVA-Kuleuven & IST-UCL, renewal of contract n° 06-3030-05.
2008-2009	Observatoire social européen, sub-contracting for European Foundation, Dynamics of the European sectoral social dialogue.
03/2007-02/2008	European Foundation Dublin, partnership with HIVA-KULeuven, Information reporting services for the European Foundation Dublin, partnership HIVA-Kuleuven & IST-UCL, renewal of contract n° 06-3030-05.

Teaching

Since 1996, courses and seminars in the fields of human resource management, industrial relations, comparative human resource management and industrial relations.

Table 1. List of courses 2020-2021

Code	Title
LINGE1125	Séminaire de travail universitaire en gestion
LLSMG2004	Gestion des ressources humaines
LLSMS2063	Industrial Relations in Europe
LLSMS2070	Diagnostic organisationnel
LTRAV2700	Labour context in Europe
WMDTR3280	Systèmes de travail et gestion des ressources humaines

Academic duties at UCLouvain

2014-2019	Vice-Rector for Personnel Policy of UCLouvain (in charge of HR policy for 6.000 workers of the University).
2011-2014	Président, commission de promotions du personnel académique ESPO & LSM
2010-2013	Vice-Dean, Faculté des Sciences Economiques, sociales, politiques et de communication (ESPO, faculty of economics, social sciences, political science and communication)
2004-2011	President, Institut des Sciences du Travail (TRAV, institute for labour studies)
2004-2011	Member of various commissions: president of the Comité de lecture “brochure de sciences humaines ‘organisation, management and innovation’” (2007-2008); member of the Commission de recherche de la LSM (2008); member of the Conseil du CORA (2006-2008); member of the Comité de pilotage de la formation (2007-2008); member of the comité de pilotage de l’EPP (2002-2007); présidente du jury des brevets de compétences (2004-2008); etc.
1999-2003	Secrétaire académique aux études, Institut d’Administration et de Gestion (± 1000 students at Master level)

Editing, reviewing & expertise in diverse committees

Member of the editorial committee of 3 scientific journals:

- International advisory panel of the *European Journal of Industrial Relations*.
- Editorial committee of *Transfer, European Review or Labour and Research*.
- Comité de rédaction de la revue *Négociations*.

Refereeing for journals:

- European Journal of Industrial Relations, *Négociations*, Journal of Common Market Studies, *Transfer*, *Industrial Relations Journal*, *Etudes internationales*, *M@n@gement*, *Management international*, *Recherches sociologiques*, etc.

Recent missions of expertise (2020-2021, main ones):

- Jan. 2021 – ..., member of the advisory committee of the high council for scientific integrity (Comité d’Avis du Conseil Supérieur de l’Intégrité Scientifique), Belgium.
- Jan. 2021 – Apr. 2021, member of the selection committee for an academic position at ULiège, Belgium.
- Nov. 2020 – March 2021, member of the committee composed of 3 experts in charge of evaluating bachelor and master programmes in industrial relations at Université Laval, Québec, Canada.

- Nov. 2020 – March 2021, expert's contribution to Delphi survey on key factors shaping the future of Industrial Relations, for Eurofound, Dublin, Ireland.

Publications

Articles in peer-reviewed journals

- LEONARD, E. (2020) « Pacte social : enjeux anciens, nouveaux défis ». *Courrier hebdomadaire*, no. 2452, 49 p. (2020) <http://hdl.handle.net/2078.1/230874>.
- LEONARD, E., PULIGNANO, V., LAMARE, R., EDWARDS, T. (2014) « Multinational corporations as political players », *Transfer : European Review or Labour and Research*, 20 (2), 171-182.
- LEONARD, E., PULIGNANO, V., LAMARE, R., EDWARDS, T. (eds.) (2014) « Editorial », *Transfer : European Review or Labour and Research*, 20 (2), 167.
- LITS, M., LEONARD, E. (2013) « Les universités belges entre concurrence et excellence », *Questions de communication*, 23 (pp. 261-274).
- LEONARD, E., PERIN, E., POCHE, P. (2011) 'The European sectoral social dialogue: questions of representation and membership', *Industrial Relations Journal*, 42 (3), pp. 254-272.
- PERIN, E., LEONARD, E. (2011) « European sectoral social dialogue and national social partners », *Transfer : European review of labour and research*, Vol. 17, no. 2, p. 159-168 (2011). doi:10.1177/1024258911401397. <http://hdl.handle.net/2078.1/73831>.
- LEONARD, E., SOBCZAK, A. (2010) « Les accords transnationaux d'entreprises et les autres niveaux de dialogue social », *Courrier Hebdomadaire*, n° 2050-2051, Bruxelles : CRISP (84 p.)
- LEONARD, E., SOBCZAK, A. (2010) « Accords transnationaux d'entreprise et dialogue social sectoriel européen: Quelles interactions? », *Travail et Emploi*, n° 121, janvier-mars 2010, pp. 43-54.
- LEONARD, E., PERIN, E. (2009) "Formazione permanente e partnership sociale: un approccio comparato in dodici Paesi europei", *Diritto delle Relazioni Industriali*, 3, XIX, pp. 715-738.
- LEONARD, E., PERIN, E. (2009) "Lifelong learning and social partnership: a comparative overview of twelve European countries », *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, 25 (3), pp. 283-300.
- LEONARD, E. (2008) "European sectoral social dialogue : An analytical framework", *European Journal of Industrial Relations*, 14 (4), 401-419. (DOI: 10.1177/0959680108097493).
- GOLD, M., CRESSEY, P. and LEONARD, E. (2007) 'Whatever Happened to Social Dialogue? From partnership to managerialism', *European Journal of Industrial Relations*, vol. 13, n° 1, pp. 7-25
- LEONARD, E. (2007) "Compte-rendu de Didry et Mias (2005), Le Moment Delors, les syndicats au cœur de l'Europe sociale", *Sociologie du Travail*, 4 (2), 285-287.
- LEONARD, E. (2005) "Governance and concerted regulation of employment in Europe", *European Journal of Industrial Relations*, vol. 11 n° 3, pp. 307-326.
- LEONARD, E., REMAN, P. (2004) « 'Jobs, jobs, jobs', Ambivalence of concerted change for employment in Europe », *Transfer*, vol. 10, N° 4, pp. 552-568.
- LEONARD, E. (2004) "Négociations sur l'emploi en Europe, compromis et enjeux", *Relations Industrielles/Industrial Relations*, vol. 59, n°3, pp. 545-568.

LEONARD, E. (2003) “Recension de MERMET, E., « Wage formation in Europe »”, *Relations Industrielles /Industrial Relations*, vol. 58, n° 4, pp. 712-714.

LEONARD, E., DION, D. (2003) “Globalisation versus relations industrielles ‘à la belge’?”, *Reflète et Perspectives de la Vie économique*, XLII, 2003/4, pp. 59-69.

DELBAR, C., LEONARD, E. (2002) “Le Travail intérimaire”, *Courrier Hebdomadaire*, 2002, n°1778, Centre de Recherche et d’Information Socio-Politiques (CRISP), Bruxelles (47 p.)

Books

LEONARD, E. (2015) *Ressources humaines : Gérer les personnes et l’ordre social dans l’entreprise*. Bruxelles : de boeck. ISBN 9782804190194.

ARCQ, E., CAPRON, M., LEONARD, E., REMAN, P. (eds.) (2010) *Dynamiques de la concertation sociale*, Bruxelles: CRISP (609 p.).

HERMAN, G., LEONARD, E., REMAN, P. (coord.) (2010) *Travail, inégalités et responsabilité*. Cahiers du Cirtes, 2, avril 2010, Louvain-la-Neuve: Presses Universitaires de Louvain (180 p.)

POCHET, P., LEONARD, E., PERIN, E., PEETERS, A. (2009) *Dynamics of the European sectoral social dialogue*, Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, <http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef0898.htm> (97 p.).

LEONARD, E., ERNE, R., MARGINSON, P., SMISMANS, S. (2007) *New structures, forms and processes of governance in European industrial relations, Research report for the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions*, Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities (<http://www.eurofound.europa.eu/publications/htmlfiles/ef0694.htm>) (83 p.).

NANTEUIL-MIRIBEL (DE), M., LEONARD, E., SCHOTS, M., TASKIN, L. (2004) *Les Flexibilités en Europe, Pratiques, décisions, négociations*, Louvain-la-Neuve: Institut des Sciences du Travail et Presses Universitaires de Louvain (273 p.).

Translation

HATCH, M. J., CUNLIFFE, A. (2009) *Théorie des organisations*, Bruxelles: DeBoeck (traduction et revision scientifique par E. LEONARD et L. TASKIN).

Contribution to books

LEONARD, E. (2021) « Régulations sociales du travail “numérisé” » in BERNIER, J. (ed.) *L’intelligence artificielle et les mondes du travail – Perspectives sociojuridiques et enjeux éthiques*. Québec: Presses de l’Université Laval, 71-97.

LEONARD, E., TASKIN, L. (2019) « Critique d’une gestion des ressources humaines toujours plus stratégique ». In MALO, F. B., THWAITES, J. D. & Y. HALLEE, *L’humain, plus qu’une ressource au cœur de la gestion*, Québec : Presses Universitaires de Laval, p. 393-402. <http://hdl.handle.net/2078.1/218806>

AUQUIER, B., LEONARD, E., MELON, P. (2019) « Dialogue social : un système face à ses défis » in TASKIN, L. (ed.) *Vers un management humain ?* Louvain-la-Neuve : Presses Universitaires de Louvain, 129-136.

LEONARD, E., PICHAULT, F. (2016) « Belgique : l’adaptation d’un ‘modèle’ de concertation sociale », in ANDOLFATTO, D. & CONTREPOIS, S. (dir.) *Syndicats et dialogue social. Les modèles occidentaux à l’épreuve*. Bruxelles : P.I.E. Peter Lang, 55-75.

LEONARD, E., SOBCZAK, A. (2012) « European social dialogue and transnational company agreements: competing or complementary? » in SMISMANS, S. (ed.) *The European Union and Industrial Relations. New Procedures, New Context*. Manchester : Manchester University Press (pp. 78-98).

LEONARD, E., PERIN, E., POCHE, P. (2012) « The European sectoral social dialogue as a tool for coordination across Europe? » in SMISMANS, S. (ed.) *The European Union and Industrial Relations. New Procedures, New Context*. Manchester : Manchester University Press (pp. 56-77).

LEONARD, E. (2011) "Gestion des ressources humaines, institutions et régulation sociale : pour ouvrir la perspective", in TASKIN, L., et DE NANTEUIL, M., *Perspectives critiques en management, Pour une gestion citoyenne*. Bruxelles: De Boeck (pp. 135-147).

LEONARD, E. (2010) "Le modèle belge et l'Union européenne" in ARCQ, E., CAPRON, M., LEONARD, E., REMAN, P. (eds.) *Dynamiques de la concertation sociale*, Bruxelles: CRISP (pp. 389-403).

LEONARD, E., TASKIN, L. (2010) "Pour en finir avec une GRH toujours plus stratégique", in BEN HASSEL, F., RAVELEAU, B. (eds) *Management humain des organisations: grandeurs et misères de la fonction de dirigeant*, Paris : L'Harmattan (pp. 249-266).

DAMHUIS, L., DENAYER, L., LEONARD, E., REMAN, P. (2010) « Quelle responsabilité pour la concertation sociale ? », in HERMAN, G., LEONARD, E., REMAN, P. (coord.) *Travail, inégalités et responsabilité*. Cahiers du Cirtes, 2, avril 2010, Louvain-la-Neuve: Presses Universitaires de Louvain.

SOBCZAK, A., LEONARD, E. (2009) « Etat des lieux et évolutions possibles du dialogue social transnational : quelles interactions entre les différents niveaux ? » in MINISTERE DU TRAVAIL, DE LA SOLIDARITE ET DE LA FONCTION PUBLIQUE (ed.) *Bilans et rapports, La négociation collective en 2009*. Paris : Ministère du Travail, de la Solidarité et de la Fonction Publique, 593-618.

LEONARD, E., ROCHET, D., VANDENBUSSCHE, I. (2006) 'The challenges of enlargement', in DUFRESNE, A., DEGRYSE, D. and POCHE, Ph. (eds) *The European sectoral social dialogue*, Brussels: P.I.E. Peter Lang (pp. 305-334).

LEONARD, E., SPINEUX, A. (2005) "Travail intérimaire: les nouveaux compromis du marché du travail", in DENYS, J. (ed.) "*Plus est en vous*", *Un demi-siècle de travail intérimaire en Belgique*, Tielt: Randstad et Editions Lannoo (pp. 207-219).

DION, D., LEONARD, E. (2005) "Quelle régulation de la flexibilité, entre global et local?" in EL AKREMI, A., NANTEUIL-MIRIBEL (DE), M. (éds.) *La Société flexible*, Paris: ERES (pp. 337-358).

LEONARD, E. (2004) "Gestion des ressources humaines et relations industrielles : les sœurs ennemies ?" in BOURNOIS, Fr., LECLAIR, P. (éds.) *La fonction RH : rétrospective et prospective*, Paris: Economica (pp. 133-142).

NANTEUIL-MIRIBEL (de) M., SCHOTS M., TASKIN L., LEONARD E. (2004) « Flexibilité et décision : quelles rationalités ? », R. Beaujolin (dir.), *Flexibilité et performances*, Paris : La Découverte (pp. 91-110).

DEVOS V., LEONARD, E. (2003) « Logique compétences : modernisation ou illusion ? », in FUSULIER, B., VANDEWATTYNE, J., LOMBA, Fr., (éds) *Kaléidoscope d'une modernisation industrielle. Usinor, Cockerill-Sambre, Arcelor*, Université catholique de Louvain: Presses universitaires de Louvain (pp. 175-192).

LEONARD, E. (2002) « 1998-2001: A new market configuration and new forms of social dialogue », in SPINEUX, A., LEONARD, E., WALTHERY, P., LELOUP, X., BARRE, Ph. (eds) *Collective bargaining and employment in Europe*, Dossier n° 21, Institut des Sciences du Travail, Université catholique de Louvain: Presses Universitaires de Louvain (pp. 15-37).

Presentations at conferences (invited)

LEONARD, E. (2017) « La GRH et la régulation de l'emploi : retour sur les allocutions présentées lors du congrès », communication en séance plénière, *70e Congrès des relations*

industrielles, *Virage ou dérapage? La gestion des ressources humaines en questionnement dans une société en mutation*, 4-5 mai 2017, Québec : Université Laval.

LEONARD, E. (2012) « Potential for joint regulation at EU level? The cases of transnational company agreements and the European sectoral social dialogue », *Changing Industrial relations: Societal responses to market expansion at multiple levels?*, *Multidisciplinary Research Workshop*, 16 May, 2012, European University Institute.

LEONARD, E. (2011) « European wage negotiations, competition or convergence ? », *Seminar « The European Union and the Euro : A common crisis – Where is the exit ? »*, OKE – Economic and Social Council of Greece & Lasaire, Athens, 4 November 2011.

LEONARD, E. (2010) “New forms of governance in European industrial relations”, presentation at the 9th European Congress of the International Industrial Relations Association (IIRA), *European employment relations – Crises and visions*, Copenhagen, 28 June – 1 July 2010.

SOBCZAK, A., LEONARD, E. (2009) “Transnational social dialogue at the sector and the company level”, *Paper presented at the Conference of the Regulating for Decent Work network, Regulating for decent work: innovative regulation as a response to globalization*, International Labour Office, Geneva, Switzerland, 8-10 July 2009.

LEONARD, E. (2009) « Effets et conséquences de l’interaction des dialogues sociaux en Europe dans la pratique des acteurs et l’élaboration des normes sociales », *Communication au Colloque « Interaction des dialogues sociaux en Europe dans le cadre de la stratégie de Lisbonne »*, Paris, Europe et Société, 15-16 juin 2009.

LEONARD, E. (2008) Quelles articulations entre niveaux et acteurs du dialogue social ? *Communication à la Conférence "Accords transnationaux d'entreprise ; dialogue, droits, anticipation des restructurations, acteurs : une nouvelle perspective"*, Conférence organisée par la Présidence française de l'Union européenne, Lyon, 13-14 novembre 2008.

LEONARD, E., REMAN, P. (2008) « La concertation sociale comme enjeu démocratique », *Communication au Colloque « Travail, inégalités et responsabilité »*, Cirtes, Université catholique de Louvain, 29 novembre 2008.

LEONARD, E. (2007) *Undertaking comparative research*, round table presentation at the European Congress of the International Industrial Relations Association (IIRA), *The Dynamics of European Employment Relations*, Manchester, 3-6 September 2007.

LEONARD, E. (2007) *New structures, forms and processes of governance in European industrial relations*, workshop presentation at the European Congress of the International Industrial Relations Association (IIRA), *The Dynamics of European Employment Relations*, Manchester, 3-6 September 2007.

LEONARD, E. (2007) *Existe-t-il un espace social européen?* Communication en plénière au Colloque FUCAM et CSC sur les 50 ans du Traité de Rome, Mons, 23 mars 2007.

LEONARD, E. (2007) *European sector-level social dialogue*, plenary presentation for the IREC 2006 conference, Ljubljana, September 2006.

Papers for conferences published in proceedings

LEONARD, E., ARCQ, E., CAPRON, M., REMAN, P. (2010) « Concertation sociale et gouvernance des mutations socio-économiques », *Actes des XXXèmes journées de l’Association d’Economie Sociale, Transformations et innovations économiques et sociales en Europe : quelles sorties de crise ? Regards interdisciplinaires*, Université catholique de Louvain, Charleroi, 9-10 septembre 2010.

LEONARD, E. (2009) « Les relations entre les organisations sectorielles européenne et leurs membres nationaux : quatre types d’enjeux », *Les Cahiers de la Fondation Europe et Société*, n° 73-74, avril 2009 – octobre 2009, Paris : Europe et Société, (pp. 133-139).

LEONARD, E., PERIN, E. (2008) “Lifelong learning and social partnership”, *Paper presented at the 2008 IREC Conference*, University of Greenwich, 23-25 June 2008.

LEONARD, E., TASKIN, L. (2008) “Pour en finir avec la GRH stratégique : DRH stratégique ou stratégie ?”, Communication au colloque 407 “Management humain des organisations : grandeurs et misères de la fonction de dirigeant”, Congrès de l’ACFAS, Québec, 5-9 mai 2008.

LEONARD, E. (2007) “European sectoral social dialogue”, paper presented at the European Congress of the International Industrial Relations Association (IIRA), *The Dynamics of European Employment Relations*, Manchester, 3-6 September 2007.

LEONARD, E. (2004) « “Everybody at work”, ambivalences in concerted change for employment in Europe », Paper presented at the 7th European Congress of the International Industrial Relations Association (IIRA), « *The future of work in Europe, Market and economic and social cohesion* », Estoril, 7-11 septembre 2004.

LEONARD, E. (2004) “Governance and concerted regulation of employment in Europe”, Paper presented at the conference “*Governance issues in shifting industrial and employment relations*”, Industrial Relations in Europe Conference (IREC), Utrecht University, the Netherlands, 26-28 August 2004.

LEONARD, E. (2003) “Nouveaux défis pour les approches comparées”, Communication au Congrès “*Relations de travail et organisation, Europe – Amérique du Nord, les dimensions transfrontalières*”, Université de Metz et Luxembourg, 4-6 juin 2003.

Supervision and evaluation of Ph.D. theses

As supervisor:

- AJZEN, M. (2020) *Quand le flexwork façonne la norme : Dynamiques d’acteurs, entre régulations et conventions. Une étude comparative*. Thèse préparée en vue de l’obtention du titre de docteur en sciences de gestion, UCLouvain. Co-supervision with L. TASKIN.
- COSTER, S. (2017) « *La « fabrique » de l’intégration professionnelle : entre contraintes institutionnelles et dynamiques organisationnelles* », Université catholique de Louvain: Louvain School of Management.
- VAN DEN BROECK, M. (2016) *Relations d’emploi dans les entreprises multinationales*. Thèse de doctorat en sciences de gestion, Université catholique de Louvain: Louvain School of Management.
- XYRAPHIS, A. (2015) *Analyse des facteurs endogènes et exogènes qui déterminent la gestion des travailleurs « matures » dans les entreprises : une approche comparative*. Thèse de doctorat en sciences de gestion, Université catholique de Louvain: Louvain School of Management.
- PERIN, E. (2014) *Le dialogue social européen : Une analyse comparative de la diffusion nationale des accords sociaux sectoriels*. Thèse en sciences politiques, Université catholique de Louvain. En co-promotion avec David AUBIN.
- VAN BUNNEN G. (2014) *Gérer le partage des connaissances dans l’organisation : une perspective critique par l’approche politique de la régulation sociale*. Thèse de doctorat en sciences de gestion défendue le 8 mai 2014. Université catholique de Louvain: Louvain School of Management. Co-supervision with L. TASKIN.
- BAKENGELA SHAMBA, P. (2007) *Gestion des ressources humaines dans les entreprises publiques de la RDC*, thèse présentée en vue de l’obtention du titre de docteur en sciences de gestion, UCL, Faculté des Sciences économiques, sociales et politiques. En co-promotion avec Jean NIZET.
- DION, D. (2007) *Le champ d’action des gestionnaires locaux dans les filiales belges de multinationales étrangères*, thèse présentée en vue de l’obtention du titre de docteur en sciences de gestion, UCL, Faculté des Sciences économiques, sociales et politiques.

- BARAYANDEMA, J. (2004) *Logiques d'action managériale en matière de formation et appropriation d'un progiciel de gestion intégré (PGI)*, Thèse présentée en vue de l'obtention du grade de docteur en sciences de gestion, UCL, Faculté des Sciences économiques, sociales et politiques.

As external evaluator (member of the jury):

- FRANS D. (2021) *Occupational welfare dynamics and labour market segmentation. A comparative company-level case study analysis in logistics and manufacturing in Belgium*. Proefschrift aangeboden tot het verkrijgen van de graad van Doctor in de Sociale wetenschappen, Leuven: KULeuven.
- TURKI S. (2021) *L'autonomie décisionnelle des gestionnaires des filiales des entreprises multinationales et ses déterminants multiniveaux*. Thèse présentée en vue de l'obtention du grade de Ph.D. en relations industrielles, Université de Montréal (examinatrice externe).
- GUISSSET, A. (2019). *Siéger à tout prix ? Institutionnalisation de l'économie sociale et évolutions des instances de concertation sociale interprofessionnelle en Belgique*. Thèse présentée en vue de l'obtention du titre de Docteur en sciences politiques et sociales. Bruxelles, Université Saint-Louis.
- ANTOINE, M. (2018) *Unveiling the organisational identity: a spatial approach based on the office. The case of ORES Picardy Wallonia transition towards an activity-based workspace*. Ph.D. thesis presented at UCLouvain, 31/08/2018.
- THI THU THAO LÊ (2016) *La Formation professionnelle continue face au défi de la justice organisationnelle. Le cas des entreprises et universités vietnamiennes*. Thèse présentée en vue de l'obtention du titre de docteur en sciences de gestion, UCL.
- IWEINS, C. (2012) *Vieillesse au travail: Analyse de l'impact de la diversité liée à l'âge sur la performance et les attitudes intergénérationnelles de travailleurs jeunes et âgés*, UCL, thèse de psychologie, (membre du comité d'accompagnement).
- PINTO TEXEIRA, C. (2012) *Négociation et gestion des conflits dans les situations intergroupes*, UCL, thèse de psychologie, (rapporteur).
- CLEMENT, F. (2011) *Les relations professionnelles tripartites: le cas du Luxembourg*, Paris : CNAM (membre du jury).
- WELZ, C. (2007) *European social dialogue*, Radboud Universiteit, Nijmegen, 4 June 2007 (lectrice).
- DEFFAYET, S. (2006) *L'autorité managériale en question(s): une recherche sur les attentes des jeunes diplômés en S.S.I.I.*, thèse présentée en vue de l'obtention du Doctorat en sciences de gestion, Université Jean Moulin Lyon 3, (rapporteur).
- DEVOS, V. (2006) *Approche contextualiste des initiatives de changement autour de la notion de compétence*, thèse présentée en vue de l'obtention du titre de docteur en sciences de gestion, UCL, (rapporteur).

Languages

Mother tongue(s)	French				
	UNDERSTANDING		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Spoken interaction	Spoken production	
English	C2	C2	C1	C1	C1
Italian	B1	B1	B1	B1	A2

I write and teach in English on a very regular basis. Two of my annual courses are in English (Labour contexts in Europe, Industrial relations in Europe), with an audience of in-coming exchange students from a variety of countries. I have conducted many research projects in English, for instance for Eurofound or for the European Commission.